

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN QUÍMICA APLICADA



[Handwritten signatures]

1 Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

[Handwritten signatures and initials]

CAPACITACIÓN



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



Durante el ejercicio 2021, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el Centro de Investigación en Química Aplicada continuó con la campaña de invitaciones general a los cuatro cursos en línea:

1. Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público
2. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
3. ¡Súmate al Protocolo!
4. Introducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Al cierre del ejercicio un 97% de la plantilla acreditó el curso en materia de conflictos de intereses y un 89% tiene constancia del curso Nueva Ética.

Asimismo, el CIQA otorgó capacitación en temas de Igualdad Laboral y No Discriminación como parte del proceso de Certificación en la norma NMX-025.

Sólo quedan dos personas del CEPCI, pendientes de acreditar totalmente las capacitaciones programadas.

DIFUSIÓN



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT

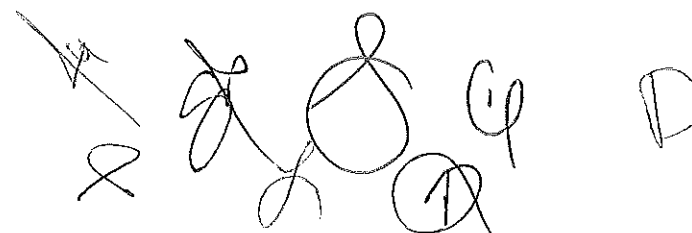


INSTITUTO NACIONAL DE
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
Y PROTECCIÓN DE DATOS



Como parte de las acciones programadas para difusión para el fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad en el desempeño de nuestras funciones como servidores públicos, se realizaron campañas entre las que destacaron:

- Fomento del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.
- Exhorto para presentación de la carta compromiso de cumplimiento del Código de Conducta.
- Infografía de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflictos de interés-
- Valores del mes y eticápsulas
- Blindaje electoral
- Cumplimiento en la presentación de la Declaración Patrimonial de Modificación
- Prevención de acoso y hostigamiento sexual
- Igualdad laboral y no discriminación



ATENCIÓN DE DENUNCIAS



En el ejercicio 2021, se recibieron dos quejas que fueron acumuladas conforme lo marca el numeral 65 de los **Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética** y se dio seguimiento al apoyo profesional requerido por la persona denunciante de la Queja 002/2021.

Durante el periodo no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.

OPERACIÓN DEL CEPCI



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



INEGI



- En el ejercicio 2021 se realizó la renovación de los integrantes electos del CEPCI, realizando la actualización del directorio en 3 ocasiones en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
- Durante el primer trimestre se impulsó al cumplimiento de presentación de Carta bajo protesta de cumplir con el Código de Conducta, logrando el cumplimiento del 100% del personal del CIQA.
- Asimismo, se dio seguimiento al Programa Anual de Trabajo, a las dos quejas presentadas y a las solicitudes de la UEPPCI realizadas durante el año.

MEJORA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



INEGI



El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés determinó elaborar un Decálogo de Integridad, el cual fue difundido a través de carteles en todos los edificios de las instalaciones del CIQA, difusión por correo electrónico y como tríptico acompañando a los recibos de nómina del personal.

La buena práctica implementada llegó a 394 personas en donde se incluye el personal de base, la comunidad estudiantil y personas que laboran en CIQA bajo esquema outsourcing.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



2

Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses;

CAPACITACIÓN



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	4	6	1	1	12
Febrero	2	5			7
Marzo		9			9
Abril	1			4	5
Mayo	1			1	2
Junio	2	11	48	45	106
Julio	2	8	25	20	55
Agosto	7	24	26	30	87
Septiembre	19	6	4		29
Octubre	6	1			7
Noviembre		2			2
Diciembre					0
Total	44	72	104	101	321

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

CAPACITACIÓN



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN QUÍMICA APLICADA



Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Química Aplicada que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{al} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{al}	
2019					0
2020	155	144	57	52	408
2021	44	72	104	101	321
Acumulado	199	216	161	153	729

[Handwritten signatures and initials]

Nombre	Cargo	Carácter	Sexo	Nueva Ética e Integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio...	¡Súmate al Protocolo!	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	TOTAL
De los Santos Villarreal Gladys	Integrante electo	Suplente	Mujer	1	1	1	1	4
García Cerda Luis Alfonso	Integrante electo	Suplente	Hombre	1	1	1	1	4
Morales Acosta Diana	Integrante electo	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Alvarado Medrano Daniel Alejandro	Integrante electo	Propietario	Hombre	1	1	1	1	4
López Bustos Mayra Deyanira	Consejero (AyHS)	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Ávalos Reyes Cindy Paola	OIC	Suplente	Mujer	1	1	1	1	4
Mounzer Oussama	Consejero (AyHS)	Propietario	Hombre	1	1	1	1	4
Contreras Torres Blanca Cecilia	Presidente suplente	Propietario	Mujer	0	1	1	1	3
Rocha Hernández Silvia	OIC	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Rodríguez González Leticia	Secretaría Técnica	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Saade Caballero Hened	Integrante electo	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Saidívar Guerra Enrique	Integrante electo	Propietario	Hombre	1	1	1	1	4
Sifuentes Flores Edith Sayuri	Presidente	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Ochoa Córdova Anabel	Integrante electo	Suplente	Mujer	1	1	1	1	4
Cabello Sandoval Francisca Cabello	Secretaria Ejecutiva	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
García Jiménez Javier	Integrante electo	Suplente	Hombre	1	1	1	1	4
Solís Rosales Silvia Guadalupe	Integrante electo	Suplente	Mujer	1	1	0	0	2
Fuentes Sánchez Valeria	Integrante electo	Propietario	Mujer	1	1	1	1	4
Garay Carrizales Ana Karen	Secretaria Ejecutiva	Suplente	Mujer	1	1	1	1	4
Guerrero Ramos Rocío Minerva	Secretaría Técnica	Suplente	Mujer	1	1	1	1	4
Total				19	20	19	19	77



GOBIERNO DE MEXICO



CEPCI CAPACITADO

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



3

Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación;

Handwritten signatures and initials.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada por principio, valor o regla de Integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 17/12/2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 17 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto			2	2	0	1
Total	0	0	2	2	0	1

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Química Aplicada

Handwritten signatures and initials:



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



4

Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes;

[Handwritten signatures]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



No se presentaron casos

Handwritten signatures and initials:

- A vertical signature on the left.
- A large, stylized signature in the center.
- A signature to the right of the large one.
- A signature below the large one.
- A signature to the right of the signature below the large one.
- A signature to the right of the signature below the large one.
- A signature to the right of the signature below the large one.



5 Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;

[Handwritten signatures and initials]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



6 Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos;

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

RIESGOS DE INTEGRIDAD

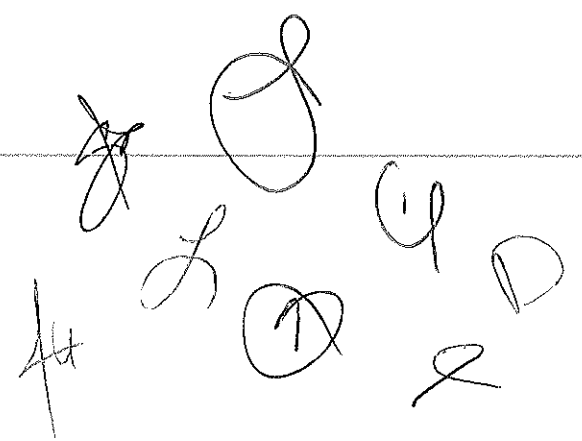


Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	Tip. riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R1	Posible grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Efectividad de controles R1	2do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Posible grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Efectividad de controles R2	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de impacto R3	Existencia de controles R3	Efectividad de controles R3	Observaciones
BH1	Generación de nóminas	Pagos incorrectos de nómina por realizar cálculos manuales, sin estandarización y automatización de los datos.	P. Honradaz	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio bajo: 2	3. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) regular.	4. No se estima factible incorporar algún control	P. Legalidad	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio bajo: 2	3. Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficientes.	2. Se estima poco factible	R1 Actuación pública	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio bajo: 2	3. Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficientes.	2. Se estima poco factible	Se considera necesario tomar la implementación
BH2	Contratación de personal	Contrataciones de personal no alineadas a la normatividad del CQA	P. Imparcialidad	1 Baja: menor a 20%	Alto: 4	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	4. No se estima factible incorporar algún control	P. Competencia por mérito	1 Baja: menor a 20%	Alto: 4	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	4. No se estima factible incorporar algún control	P. Legalidad	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Alto: 4	3. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	4. No se estima factible incorporar algún control	Debido al inicio se realizaron las contrataciones
BH4	Adquisiciones y contrataciones	Adquisiciones realizadas sin apego a disposiciones normativas en la materia.	P. Imparcialidad	1 Baja: menor a 20%	Medio bajo: 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible	P. Profesionalismo	3 Medía: De 40.0% a 59.99%	Medio alto: 3	3. Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficientes.	2. Se estima poco factible	R1 Contrataciones públicas, Licitación, Postulaciones	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio bajo: 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible	Se requiere capacitación del personal del Departamento de Desarrollo
DI4	Desarrollo de proyectos y servicios	Otros servicios fuera de precio conveniente para el CQA	P. Profesionalismo	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio a to: 3	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima moderadamente factible	P. Honradaz	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio a to: 3	2. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) regular.	2. Se estima poco factible	P. Integridad	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Medio a to: 3	3. Si existe(n), se aplica(n) pero no son suficientes.	2. Se estima moderadamente factible	Resulta función de Peñiza Comercialización
RF1	Pago a proveedores	Pagos adeudados a proveedores, por ausencia de controles internos	P. Lealtad	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Alto: 4	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	4. No se estima factible incorporar algún control	P. Disciplina	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Alto: 4	2. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) regular.	2. Se estima poco factible	R1 Desempeño permanente con integridad	2 Medía baja: de 20.0% a 39.99%	Alto: 4	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	4. No se estima factible incorporar algún control	Se considera necesario habilitar portal para establecer

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



7 Resultados del sondeo de percepción;



En CIQA se realizaron dos invitaciones al personal para responder la “Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal”, logrando la participación de 170 personas.



	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.89
	Honradez	8.74	9.13	8.91
	Lealtad	8.71	8.66	8.44
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.39
	Eficiencia	8.80	9.07	8.89
	Economía	8.85	9.03	8.68
	Disciplina	8.79	8.88	8.64
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.71
	Objetividad	8.70	8.73	8.52
	Transparencia	8.91	9.10	8.94
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.36
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.12
	Eficacia	8.80	8.89	8.75
	Integridad:	8.80	8.86	8.70
Valor	Equidad	8.80	8.90	8.64
	Interés Público	8.86	8.87	8.53
	Respeto	8.95	8.94	8.74
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	8.95
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.74
	Equidad de género	8.90	8.97	8.75
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.83
	Cooperación	8.55	8.56	8.24
Liderazgo	8.73	8.65	8.35	

“Conozco el Código de Conducta...”	8.91	8.98	8.81
“ Es claro y sencillo de entender”	8.99	9.00	9.13
“Me permite saber cómo debo actuar...”	9.07	9.13	9.20



GOBIERNO DE
MÉXICO

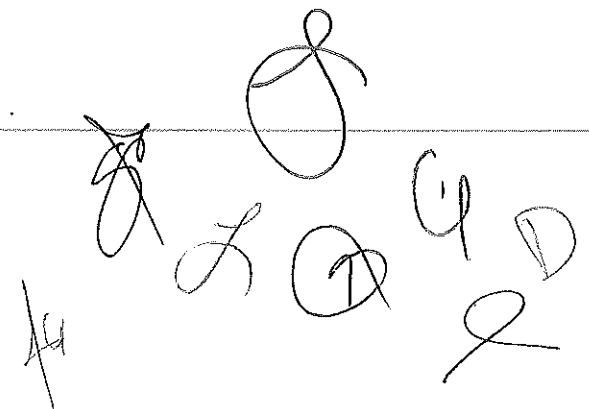


CONACYT



8 Número de peticiones ciudadanas recibidas;

Durante el ejercicio 2021 no se recibieron peticiones ciudadanas.





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT




SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



9 Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad;

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

En el CIQA se determinó la elaboración y difusión del Decálogo de Integridad como Buena práctica para fomentar la integridad.



Decálogo de INTEGRIDAD

El personal del CIQA, deberá:

1. Dar un trato cortés e imparcial a clientes internos, externos y proveedores.
2. Realizar sus funciones sin brindar privilegios o preferencias.
3. Practicar una actitud de colaboración, participación y servicio en el desempeño de su trabajo, tanto con sus compañeros de área, como con las diferentes áreas que integran el Centro.
4. Planificar y coordinar su trabajo, analizando las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficiencia.
5. Actuar conforme a una cultura de servicio a la sociedad, orientada al logro de resultados.
6. Ser parte de la cultura de igualdad y equidad, libre de violencia y discriminación.
7. Quienes participan en el proceso de las contrataciones de recursos humanos, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
8. En contrataciones de bienes y servicios, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
9. Denunciar cualquier acto irregular del que sea testigo.
10. Declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios, o impedimentos legales.

Si tienes alguna queja o denuncia, puedes presentarla ante:

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
documentos.etica@ciqa.edu.mx

Órgano Interno de Control
sistema.oci@ciqa.edu.mx



Decálogo de INTEGRIDAD

El personal del CIQA, deberá:

1. Dar un trato cortés e imparcial a clientes internos, externos y proveedores.
2. Realizar sus funciones sin brindar privilegios o preferencias.
3. Practicar una actitud de colaboración, participación y servicio en el desempeño de su trabajo, tanto con sus compañeros de área, como con las diferentes áreas que integran el Centro.
4. Planificar y coordinar su trabajo, analizando las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficiencia.
5. Actuar conforme a una cultura de servicio a la sociedad, orientada al logro de resultados.
6. Ser parte de la cultura de igualdad y equidad, libre de violencia y discriminación.
7. Quienes participan en el proceso de las contrataciones de recursos humanos, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
8. En contrataciones de bienes y servicios, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
9. Denunciar cualquier acto irregular del que sea testigo.
10. Declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios, o impedimentos legales.

Si tienes alguna queja o denuncia, puedes presentarla ante:
 Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
denuncias.etica@ciqa.edu.mx

Órgano Interno de Control
sistema.oci@ciqa.edu.mx



Decálogo de Integridad

El personal del CIQA, deberá:

01. Dar un trato cortés e imparcial a clientes internos, externos y proveedores.
02. Realizar sus funciones sin brindar privilegios o preferencias.
03. Practicar una actitud de colaboración, participación y servicio en el desempeño de su trabajo tanto con sus compañeros de área, como con las diferentes áreas que integran el Centro.
04. Planificar y coordinar su trabajo, analizando las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficiencia.
05. Actuar conforme a una cultura de servicio a la sociedad, orientada al logro de resultados.
06. Ser parte de la cultura de igualdad y equidad, libre de violencia y discriminación.
07. Quienes participan en el proceso de las contrataciones de recursos humanos, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
08. En contrataciones de bienes y servicios, observar los principios de igualdad, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
09. Denunciar cualquier acto irregular del que sea testigo.
10. Declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios, o impedimentos legales.

Si tienes alguna queja o denuncia, puedes presentarla ante:
 Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
denuncias.etica@ciqa.edu.mx

Órgano Interno de Control
sistema.oci@ciqa.edu.mx

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



10

Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2021 no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o de Conducta.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN CIQA



CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores
Presidente del Comité de Ética


Dr. Luis Alfonso García Cerda
Miembro suplente



MC. Leticia Rodríguez González
Secretaria Técnica


Lic. Daniel Alejandro Alvarado Medrano
Miembro electo


C. Francisca Martina Cabello Sandoval
Secretaria Ejecutiva


Dr. Diana Morales Acosta
Miembro electo


CP. Silvia Rocha Hernández
Titular del Órgano Interno de Control en CIQA

Mtra. Hened Saade Caballero
Miembro suplente


Dr. Enrique Saldívar Guerra
Miembro electo


Lic. Valeria Fuentes Sánchez
Miembro electo

Saltillo, Coahuila a 20 de diciembre 2021

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL CIOA
DICIEMBRE 2021



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CIOA
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN QUÍMICA APLICADA



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.